

Vindt u de controle op het huisarrest een taak voor de lokale politie of denkt u dat die taak eerder voor een andere dienst is weggelegd?

Tja, daar kan men over discussiëren maar laat ons dan minstens rond de tafel gaan zitten en niet plots een brief op je bureau krijgen omdat je dat er ook nog moet bijpakken.

U hebt het daarnet al aangehaald, het ontbreken van kandidaat-politiemensen in de Rand rond Brussel. Wat is volgens u de oplossing om meer agenten in de Rand te krijgen?

Ik denk dat vooral de aandacht van het beleid er moet op getrokken worden zodanig dat men ook wat sturend optreedt. Degene die bijvoorbeeld uit de politieschool komt, die kan men naar een bepaalde plaats sturen. Men heeft er dan voor gekozen om Brussel en Antwerpen volop te bedienen. Brussel heeft, denk ik, 3 % openstaande betrekkingen, terwijl Grimbergen er 28 % heeft, Vilvoorde 15 % en Zaventem 14 %. Dat is toch niet meer normaal. Men moet daar specifieke acties gaan op richten zodanig dat ook die zones hun kader kunnen voeren. Wellicht dat je dus de zones een grotere rol moet laten spelen met betrekking tot recrutering, zodanig dat ze de garantie hebben van de mensen die ze recruterend dat ze daadwerkelijk naar de zone komen. Wij recruterend mensen uit de streek, wat ook niet slecht is, zodat die hier kunnen blijven. Dat hebben wij hier vanuit de zone al verschillende keren aan de Minister voorgesteld, maar tot dusver heeft hij daar geen oren naar.

Een andere oplossing die soms voorgesteld wordt is, zoals bij de ex-gemeentepolitie, een transfervergoeding invoeren zodanig dat het korps een deel van de investering in het personeel kan recupereren.

Het probleem is geen financieel probleem. Het is een financieel probleem in die mate dat bij de Rand, wij, de concurrentie hebben van Brussel, waar men een aantal premies bijgeeft, wat dus de mensen aantrekt wanneer ze de vergelijking maken met zones in de Rand, terwijl ze vaak met gelijkaardige problemen hebben te kampen.

Voelt u zich, als hoofd van de lokale politie, voldoende betrokken bij het zonaal veiligheidsbeleid?

Ten eerste, bij ons is er een goede verhouding tussen het College en de korpschef waarbij wij de beleidslijnen bepalen, maar wij bemoeien ons niet met het dagdagelijks beheer van het korps, dat is de verantwoordelijkheid van de korpschef. We sturen wel bepaalde dingen zoals bijvoorbeeld het gebruik van de camera's, hetgeen vanuit het korps niet als evident werd beschouwd. Voor de rest is de wisselwerking vrij goed, dus ook de integratie van de drie korpsen in een geheel. Ook met de zonale veiligheidsraad hebben we een vrij goede samenwerking zodanig dat men kan zeggen dat dat element van de hervorming bij ons geslaagd is.

De invoering van de Gas, een bijkomende mogelijkheid om bepaalde overlast aan te pakken?

Ik beschouw dat als een heel belangrijk instrument. Dat is ook de reden waarom we de "combitaks" hebben ingevoerd. Om naar de politie toe een motivering te geven dat wanneer ze hun werk doen, het niet zomaar gaat geklasseerd worden omdat het parket het niet belangrijk genoeg vindt. Aan de andere kant hebben wij ook een enorme inspanning gedaan om met het parket rechtstreekse lijnen te hebben, vooral naar de overlastjongeren toe, zodanig dat daar lik op stuk kan gegeven worden. De gemeentelijke

autonome sancties zijn een manier op dat aan te pakken, zonder dat je het parket nodig hebt.

Werket het volgens u?

Het is in opstart maar wat ik er al van gezien heb bij ons, werkt het inderdaad en hebben we nu bijvoorbeeld naar overlast van nachtlawaai toe een goed instrument en hebben we bijvoorbeeld ook een goed instrument naar bepaalde bouwvoertredingen, verwaarloosde terreinen enz, waar we vroeger enkel een brief konden sturen en PV opstellen dat naar het parket werd gestuurd. Vaak kwam er dan ook niks van. Terwijl nu met Gas kan je het probleem rechtstreeks aanpakken.

Zoals in alle beroepsgroepen is het absentieisme ook bij de lokale politie een probleem. Wat zijn volgens u de oorzaken?

Goh, er zijn ten eerste een aantal dingen die in de administratie en ambtenarij zijn ingebakken, denk maar aan de pensionitis. Ten tweede, een onvoldoende opvolging in de controle van die afwezigheden langs de arbeidsgeneeskundige dienst en daar, denk ik, dat een zekere decentralisering ook wel op zijn plaats zou zijn.

En wordt er teveel flexibiliteit verwacht of is er te weinig oog voor het welzijn van de politiemensen?

Ik denk niet dat dat de echte oorzaak is. Ik ervaar trouwens ook dat dat voor politiemensen zelf een tweesnijdend zwaard is. Aan de ene kant vragen ze regelmaat in de dienst-opmaak, maar anderzijds is er een grote vraag naar een shiftensysteem en overuren.

Misschien niet echt een oorzaak voor het absentieisme, maar wel een bron van frustratie is dat de agent soms het gevoel heeft dat zijn onderzoeksinspanningen niet opgevolgd worden door justitie.

Daar kan ik heel veel begrip voor opbrengen. Het is daar dat ik zeg dat, wat het parket beschouwt als kleine criminaliteit, dat je daarvoor effectief lokaal moet kunnen optreden en nogmaals, ik denk dat, eens volledig op gang, de gemeentelijke



lijke administratieve sancties een heel goed middel zou zijn om een deel van die frustratie weg te nemen.

Misschien op een hoger niveau druk uitoefenen met betrekking tot de justitievorming?

Ja maar daar ben ik geneigd om te zeggen dat je dan op de eerste plaats wat Halle-Vilvoorde betreft, de splitsing van het parket zou moeten vragen zodanig dat je een parket hebt dat meer toegespitst is op het eigen karakter van Halle-Vilvoorde. Terwijl dat nu de fenomenologie van Brussel heel hard doorweegt op het parket, wat ook begrijpelijk is.

Een laatste vraag, ervaart u de oprukkende verfransing als een probleem voor uw grondgebied?

Ik wil dit opnieuw veralgemenen. Het is duidelijk dat wat bij ons een heel belangrijk element is in het beleid, is de relatief sterke aanwezigheid van allochtonen zoals in de meeste stedelijke gebieden en dat gaat ook gepaard met het gebruik van de Franse taal. Vandaar dat wij enorme inspanningen doen qua taallessen, inburgering, voorwaarden van taakennis om dat tegen te gaan. Maar het is eerder die aanwezigheid van allochtonen die ten eerste, in de perceptie van de mensen, soms ietwat bedreigend ervaren wordt en die effectief ook op bepaalde plaatsen voor overlast zorgen en daar moet de politie werkelijk kort op de bal spelen.



Wat zou u dan liever hebben of waar gaat uw voorkeur naar uit, dat de politie zich heel strikt houdt aan het standpunt Vilvoorde Nederlands of dat de politie bijvoorbeeld "beloond" moet worden om de burgers in het Frans te woord te staan? De mogelijkheden zijn er om een beperkte tweetaligheidsvergoeding uit te betalen?

Neen, want ik vind dat je dan een poort opent naar verfransing.

Bedankt voor dit gesprek.
©Alain Peeters

TAALVAKANTIES ENGELS OF FRANS VOOR JONGEREN TIJDENS DE KROKUSVAKANTIE 2007

Tijdens de krokusvakanties 2007 organiseert de vzw "Taalstages Depauw - Kortrijk" in samenwerking met de sociale dienst van de politie de vzw SSD GPI, opnieuw taalvakanties voor jongeren van 14 tot 17 jaar.

Tijdens de krokusvakantie, van 18 tot 24 februari 2007, is er een taalvakantie *Engels en ontspanning* voor jongeren in Westende (*) en een taalvakantie *Frans en ontspanning* in Blankenberge.

Zoals u wellicht weet voorziet de sociale dienst, bij deelname aan een van deze taalvakanties, een tussenkomst van 200 euro per dag.

Een uitgebreide brochure, verdere inlichtingen en inschrijvingsformulier kun je rechtstreeks bekomen bij de Sociale Dienst vzw SSD GPI "jongeren vakantie", *opgepast nieuw adres* Oudstrijderslaan 190, 1140 Evere - 1140 Brussel.

Tel.: 02/290.33.33

Taalstages Depauw staat reeds 40 jaar borg voor de kwaliteit van de lessen en voor een optimale begeleiding. Ervaren leraars en sportmonitoren sturen de activiteiten zodat het aanleren van de taal in een aangename en ontspannende vakantiesfeer gebeurt.

Het volledige programma van de vzw "Taalstages Depauw" kun je ook bekijken op de website <http://www.depauw.be> of op de website <http://www.ssdgpi.be>

Eveneens info bij :



Vakantiestraat 3, 8434 Westende
Tel. 058/222.100 - Fax 058/222.101
www.duinenzicht.be
info@duinenzicht.be

